



FICHE 1

# LE RECRUTEMENT

“ Je veux recruter ou comment optimiser mes compétences en Ressources Humaines ? ”

## JE M'IDENTIFIE

Me connaître et fixer mes objectifs

« Comparez régulièrement les compétences humaines de votre entreprise et les besoins de votre marché et tirez-en les conséquences en matière de formation et de recrutement ».



La restauration représente **28%** des emplois salariés liés au tourisme.

**MON ENTREPRISE** (je dois connaître la situation de mon entreprise et évaluer sa stratégie globale).

- > Quels sont ses moyens financiers ?
- > Quels sont les moyens techniques ?
- > Quel est l'état d'esprit, la philosophie de mon entreprise (ce que je véhicule, son ADN) ?
- > Quelle est son image ?

**MON PERSONNEL** (je dois comprendre et identifier la motivation de mon personnel : individuel / collectif).

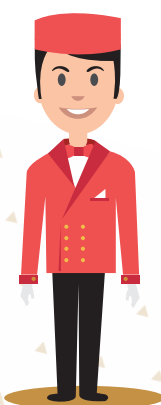
- > Qui sont-ils ? Leur âge ?
- > Quel est leur comportement ?
- > Y-a-t-il eu des accidents de travail ?
- > Y-a-t-il des arrêts maladie ?

**MON ENVIRONNEMENT** (je dois connaître mon environnement pour qualifier mon objectif).

- > Démographique ?
- > Économique ?
- > Social ?
- > Géographique ?
- > Mes partenaires et mes concurrents (où sont-ils, que font-ils) ?
- > Climatique ?
- > Politique ?
- > Technique ?

## L'hôtellerie

représente **23%** des emplois salariés liés au tourisme.



# LE RECRUTEMENT

“ Je veux recruter ou comment optimiser mes compétences en Ressources Humaines ? ”

## RECRUTER, POURQUOI ? POUR QUOI FAIRE ? AVEC QUI ? COMMENT ?

Une réflexion sur la motivation de recruter /

Prendre du recul sur son métier et sa façon de faire. Avoir une vision !! « C'est bien de penser à recruter et s'en préoccuper, mais surtout anticiper ses besoins de personnel !! »



- > Comment je fais ce métier ?
- > Pourquoi je fais ce métier ?
- > Quel est pour moi ma façon de manager ?
- > Avec quel type de personnalité je fonctionne le mieux ?
- > Comment je m'imagine dans quelques années dans ce métier ?



### JE VEUX RECRUTER !

Avez-vous pensé à réaliser un audit interne ?

Prendre en compte les avis des collaborateurs. Se faire conseiller. Bien cerner son besoin, le chiffrer, faire sa fiche de poste, faire une projection sur le candidat idéal, commencer à définir le profil du poste, sans oublier les tâches à accomplir dans toutes leurs étendues.



### JE NE VEUX PAS RECRUTER !

Je décide de ne rien changer et de ne pas recruter .... Vérifiez cette position ! N'oubliez pas de vous faire aider !

