

FICHE 3



# LA FORMATION

“ **Idée et opportunité !!**  
**La reconversion professionnelle** ”

## DE NOUVEAUX PROFILS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL : les adultes en reconversion professionnelle

« **C'est une démarche visant à changer de métier ou de statut.** »

Dans une première étape, le candidat réalise un bilan sur ses atouts, ses compétences et ses aspirations. Ce travail peut se faire en lien avec un conseiller de Pôle-Emploi ou d'une autre structure selon qu'il soit demandeur d'emploi ou salarié.



### QU'EST-CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences permet d'identifier ses connaissances, son savoir-être, son savoir-faire, et donne des pistes pour construire son avenir professionnel.

- ✓ **Comment changer de métier ?**
- ✓ **Comment évoluer vers un autre poste, une autre entreprise ?**
- ✓ **Son projet professionnel est-il réaliste ?**
- ✓ **Comment financer ses envies de changements ?**

**La démarche comprend trois phases sous la conduite du prestataire.**

- ✓ **Une phase préliminaire** : pour définir ses besoins, et présenter les méthodes et techniques utilisées lors de l'évaluation.
- ✓ **Une phase d'investigation** : pour analyser ses motivations, identifier ses compétences et déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.
- ✓ **Une phase de conclusion** : pour établir un projet professionnel réaliste et prévoir les étapes de sa mise en œuvre.

A la fin du bilan, un document de synthèse accompagné des résultats détaillés de l'évaluation est transmis.

**MÉTHODE** : entretiens individuels et outils d'analyse

**La reconversion exige souvent l'acquisition de nouvelles compétences professionnelles** : c'est la seconde étape qui consiste à suivre un parcours de formation qualifiante, pour viser l'obtention :

- ✓ D'un CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) de la branche professionnelle.
- ✓ Ou d'un Titre Professionnel du Ministère de l'Emploi.

A l'issue du parcours de formation, les candidats sont évalués par un jury de professionnels, lors d'une session d'examen.

Au-delà des savoir-faire, le jury va tenir compte du savoir-être ainsi que de la posture professionnelle. Accueillir dans votre structure un salarié en reconversion, c'est donc se doter de compétences nouvelles qui viennent enrichir un parcours de vie.

Faites confiance à ces candidats dotés d'une énergie positive et acteurs de leur réussite.

De même soyez attentifs aux demandes portées par vos salariés, qui envisagent une évolution de carrière et sollicitent votre accord pour un congé formation.